

1. ako je zatečen u vršenju radne obaveze za koju je predviđeno izricanje mjere prestanka radnog odnosa, odnosno raskida ugovora o radu,
2. ako je zaposlenom određen pritvor, i to od prvog dana pritvora sve dok pritvor traje
3. ako je protiv zaposlenog pokrenut krivični postupak zbog krivičnog djela učinjenog na radu ili u vezi sa radom i
4. ako je protiv zaposlenog pokrenut postupak zbog krivičnog djela korupcije.

Postupak u vezi sa privremenim udaljenjem zaposlenog sa rada i njegova prava u vezi istog, sprovodi se u skladu sa zakonom.

4. Materijalna odgovornost

Član 116.

Zaposleni je odgovaran za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokovao Poslodavcu.

Ako štetu prouzrokuje više zaposlenih, svaki zaposelni je odgovoran za dio štete koju je prouzrokovao.

Ako se za svakog zaposlenog iz stava 2. ovog člana ne može utvrditi dio štete koju je prouzrokovao, smatra se da su svi zaposleni podjednako odgovorni i štetu naknadjuju u jednakim dijelovima.

Ako je više zaposlenih prouzrokovalo štetu krivičnim djelom sa umišljajem, za štetu odgovaraju solidarno.

Član 117.

Ako zaposleni pretrpi povredu ili štetu na radu ili u vezi sa radom, Poslodavac je dužan da mu naknadi štetu.

Član 118.

Postupak za utvrđivanje materijalne odgovornosti zaposlenih, pokreće Direktor na osnovu ličnih ili posrednih saznanja.

Član 119.

Svaki zaposleni ima pravo i dužnost da podnese prijavu o prouzrokovanoj šteti.

Zaposleni postupa u skladu sa dužnošću iz stava 1. ovog člana kada obavijesti neposrednog rukovodioca o prouzrokovanoj šteti.

Član 120.

Postojanje štete, njenu visinu, okolnosti pod kojima je nastala, ko je štetu prouzrokovao i kako se nadoknadjuje utvrđuje posebna komisija koju obrazuje Direktor.

Za utvrđivanje štete Komisija ima pravo da sasluša zaposlenog i svjedoke.

Komisija je dužna da odluči o materijalnoj odgovornosti zaposlenog u roku od 30 dana od dana podnošenja zahtjeva.

Član 121.

U slučaju da Komisija iz člana 94. Kolektivnog ugovora, ne može utvrditi štetu u tačnom iznosu, na njen predlog Direktor donosi odluku o naknadi štete u paušalnom iznosu.

Ako je povredom radne obaveze nastala šteta, Direktor donosi odluku o naknadi štete.